

2021年度事業の実施状況と2022年度事業の実施計画

資料 NO. 1

事業概要		2021年度事業の実施状況	2022年度事業の実施計画(案)												
会議	総会	・新型コロナウイルスの感染拡大により 書面開催	○ 年1回 開催												
	幹事会	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">第1回 1月25日(火)(オンライン会議)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">※コロナ感染拡大により1回だけ開催</td> </tr> </table>	第1回 1月25日(火)(オンライン会議)	※コロナ感染拡大により1回だけ開催	○ 年3~4回 開催										
第1回 1月25日(火)(オンライン会議)															
※コロナ感染拡大により1回だけ開催															
概要		2021年度事業の実施状況	2022年度事業の実施計画(案)												
主要事業	入職促進	<p style="text-align: center;">広く建設産業の魅力を発信する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「建産連ニュース」発行により情報発信・情報提供(年4回) ・「埼玉の建設産業」ポスター・絵画コンクール作品募集(6月~9月:幼稚園・保育所9校、小学校25校、中学校21校)応募者総数716名 ・高等学校の進路指導教諭研修会は中止 ・埼玉150周年イベントも規模縮小のため、イベントブースでの出展等は中止 ・卒業設計コンクールの開催(設計監理協会) 6月1日 1次審査 6月27日 2次審査(オンラインプレ→WEB投票) ・「埼玉県工業高校生ものづくりコンテスト電気工事部門」の支援(電気工事工業組合) 6月19日 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 建産連ニュースでの情報提供(年4回 発行) ○ 高等学校の進路指導研修会に参加 ○ ポスター・絵画コンクールの実施 ○ 県庁オープンデーに参加(11月14日、関係団体と連携、建設産業の紹介) ○ 建設現場等での情報発信(県営繕課などとの連携) ○ 各団体が広報・イベントを実施 												
	インターンシップ		<p>高校生、高等技術専門校訓練生、大学生等の県内建設企業におけるインターンシップを推進する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 非行青少年を対象とした就労体験支援(県青少年課と連携) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">建設業関係企業の協力企業登録支援</td> </tr> </table> ・ 各団体・企業が個別に実施(受け入れは高校等と個別に調整) 	建設業関係企業の協力企業登録支援		<ul style="list-style-type: none"> ○ 非行青少年等を対象とした就労体験支援(県青少年課との連携) ・ 登録企業への就労体験実施支援 ○ 各団体・企業がインターンシップを実施 									
	建設業関係企業の協力企業登録支援														
現場見学会	<p>工業高校等の生徒を対象として、県内の建設現場等の視察研修を実施し、建設業に対する理解を深めてもらう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 現場見学会候補地一覧の作成・提供 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 5px 0;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">埼玉県部局</th> <th style="text-align: center;">件数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">県土整備部</td> <td style="text-align: center;">41件</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">都市整備部</td> <td style="text-align: center;">5件</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">企業局</td> <td style="text-align: center;">15件</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">下水道局</td> <td style="text-align: center;">7件</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ・ 各団体が実施する現場見学会(建設業協会) 浦和工高(埼玉スタジアム2002機械・電気設備改修工事)、熊谷工高建築科(志木市新庁舎建設工事)、熊谷工高土木科(河川工事(小山川外護岸その1~その4)) 参加者数107人 	埼玉県部局	件数	県土整備部	41件	都市整備部	5件	企業局	15件	下水道局	7件	<ul style="list-style-type: none"> ○ 公共工事の候補地一覧表の作成・提供(県の関係部局に依頼) ○ 県工事における現場見学会の開催、支援(県関係課との連携) ○ 各団体が現場見学会を実施 			
埼玉県部局	件数														
県土整備部	41件														
都市整備部	5件														
企業局	15件														
下水道局	7件														
入職促進	出前講座	<p>学校等に出向いて生徒等を対象に建設業、建設工事についての理解を深める講座を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 高校生を対象とした出前講座の実施 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 5px 0;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">開催日</th> <th style="text-align: center;">参加者数</th> <th style="text-align: center;">学校</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">10月26日(空衛協会)</td> <td style="text-align: center;">30人</td> <td style="text-align: center;">浦和工業高</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10月~11月(建設業協会)</td> <td style="text-align: center;">195人</td> <td style="text-align: center;">いずみ高、大宮工高、熊谷工高土木科、秩父農工高</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ・ 高校生等を対象とした小型車両系建設機械運転特別教育の実施 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 5px 0;"> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">10月~1月(建設業協会)</td> <td style="text-align: center;">251人</td> <td style="text-align: center;">いずみ高、浦和工高、大宮工高、春日部工高、熊谷工高建築科・土木科、秩父農工高</td> </tr> </tbody> </table>	開催日	参加者数	学校	10月26日(空衛協会)	30人	浦和工業高	10月~11月(建設業協会)	195人	いずみ高、大宮工高、熊谷工高土木科、秩父農工高	10月~1月(建設業協会)	251人	いずみ高、浦和工高、大宮工高、春日部工高、熊谷工高建築科・土木科、秩父農工高	○ 各団体・企業が出前講座を実施
開催日	参加者数	学校													
10月26日(空衛協会)	30人	浦和工業高													
10月~11月(建設業協会)	195人	いずみ高、大宮工高、熊谷工高土木科、秩父農工高													
10月~1月(建設業協会)	251人	いずみ高、浦和工高、大宮工高、春日部工高、熊谷工高建築科・土木科、秩父農工高													

2021年度事業の実施状況と2022年度事業の実施計画

主要事業		新入社員研修	新入社員・若手社員を対象として、社会人としての基礎的なスキルを身につけさせるとともに、建設産業の担い手としてモチベーションを向上させる。	・ 新入社員研修の開催 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">開催日</th> <th style="width: 25%;">参加者数</th> <th style="width: 50%;">実施主体</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5月27・28日</td> <td>15人</td> <td>建産連</td> </tr> <tr> <td>4月2・5日</td> <td>11人</td> <td>電工組合</td> </tr> <tr> <td>4月5～7日</td> <td>52人</td> <td>電業協会</td> </tr> <tr> <td>4月13・14日、15・16日</td> <td>142人</td> <td>建設業協会</td> </tr> <tr> <td>10月17・18日 (フォローアップ)</td> <td>9人</td> <td>建産連</td> </tr> <tr> <td>7月13・14日 (フォローアップ)</td> <td>45人</td> <td>電業協会</td> </tr> <tr> <td>10月11日 (フォローアップ)</td> <td>63人</td> <td>建設業協会</td> </tr> </tbody> </table>	開催日	参加者数	実施主体	5月27・28日	15人	建産連	4月2・5日	11人	電工組合	4月5～7日	52人	電業協会	4月13・14日、15・16日	142人	建設業協会	10月17・18日 (フォローアップ)	9人	建産連	7月13・14日 (フォローアップ)	45人	電業協会	10月11日 (フォローアップ)	63人	建設業協会	○ 新入社員研修の開催 (建産連:年2回) ・ 1回目 5月 (2日間) ・ 2回目 9月 (中止) ○ 各団体が新入社員研修を実施								
	開催日	参加者数	実施主体																																		
5月27・28日	15人	建産連																																			
4月2・5日	11人	電工組合																																			
4月5～7日	52人	電業協会																																			
4月13・14日、15・16日	142人	建設業協会																																			
10月17・18日 (フォローアップ)	9人	建産連																																			
7月13・14日 (フォローアップ)	45人	電業協会																																			
10月11日 (フォローアップ)	63人	建設業協会																																			
職場定着・資格取得		スキルアップのための研修	若手社員を対象として、安全・健康で働くため、労働災害防止、危険予知などのスキルを向上させる。また、パソコン、ドローンなどのi-conの基礎知識の習得を図る。	・ 安全衛生レベルアップ講座 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">開催日</th> <th style="width: 25%;">参加者数</th> <th style="width: 50%;">実施主体</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9月17日</td> <td>23人</td> <td rowspan="4">建産連</td> </tr> <tr> <td>10月30日</td> <td>11人</td> </tr> <tr> <td>11月26日</td> <td>20人</td> </tr> <tr> <td>12月22日</td> <td>26人</td> </tr> <tr> <td>4月12・13日</td> <td>34人</td> <td>電工組合</td> </tr> </tbody> </table> ・ ドローン体験講習会(フレンドシップハイツよしみ) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 25%;">開催日</th> <th style="width: 25%;">参加者数</th> <th style="width: 40%;">実施主体</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1～3回</td> <td>6月24日～25日</td> <td>62人</td> <td rowspan="3">建産連</td> </tr> <tr> <td>第4～6回</td> <td>8月30日～31日</td> <td>36人</td> </tr> <tr> <td>第7～9回</td> <td>10月19日～20日</td> <td>29人</td> </tr> </tbody> </table> ・ ドローン操縦士育成講習等 (栃木・茨城県建産連と共催で開催) 5月～2月(8回):操縦士育成コース (鹿沼市、常陸大宮市) 5月～2月(6回):操縦士試験コース (鹿沼市、常陸大宮市) 2月16日～17日:UAV測量入門コース (宇都宮市) ・ パソコンスキルチェックセミナー <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tbody> <tr> <td style="width: 25%;">11月8日～9日</td> <td style="width: 25%;">33人</td> <td style="width: 50%;">建産連</td> </tr> </tbody> </table>	開催日	参加者数	実施主体	9月17日	23人	建産連	10月30日	11人	11月26日	20人	12月22日	26人	4月12・13日	34人	電工組合		開催日	参加者数	実施主体	第1～3回	6月24日～25日	62人	建産連	第4～6回	8月30日～31日	36人	第7～9回	10月19日～20日	29人	11月8日～9日	33人	建産連	○ 安全衛生レベルアップ講座の実施 (年4回程度) ○ ドローン(体験、実技)研修会の開催 ・ 県内施設(全国建産連と連携) ・ 行政職員の参加促進 ○ ドローン操縦士育成講習等の開催 ○ パソコンスキルチェックセミナーの実施
開催日	参加者数	実施主体																																			
9月17日	23人	建産連																																			
10月30日	11人																																				
11月26日	20人																																				
12月22日	26人																																				
4月12・13日	34人	電工組合																																			
	開催日	参加者数	実施主体																																		
第1～3回	6月24日～25日	62人	建産連																																		
第4～6回	8月30日～31日	36人																																			
第7～9回	10月19日～20日	29人																																			
11月8日～9日	33人	建産連																																			
主要事業	職場定着・資格取得	資格取得支援研修	施工管理技士や技能士などキャリア形成に資する国家資格取得のための研修を実施し、技術の向上を図るとともに、処遇改善につなげる。	・ 1級土木・建築施工管理技士資格取得支援研修(建設業協会) ・ 1・2級管工事施工管理技士の資格取得支援講習(空衛協会) ・ 1・2級左官技能検定講習会(左官業協会)	○ 各団体が助成事業等を活用して研修を実施																																
	現場指導者育成研修	熟練技術者・技能者であるベテラン社員などを指導者(研修講師)として育成する研修を実施し、人材育成体制の整備を図る。	・ 現場指導者育成研修 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">開催日</th> <th style="width: 25%;">参加者数</th> <th style="width: 50%;">実施主体</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5月31日</td> <td>42人</td> <td rowspan="2">建産連</td> </tr> <tr> <td>1月14日</td> <td>17人</td> </tr> </tbody> </table>	開催日	参加者数	実施主体	5月31日	42人	建産連	1月14日	17人	○ 各団体が助成事業等を活用して実施を検討																									
	開催日	参加者数	実施主体																																		
	5月31日	42人	建産連																																		
	1月14日	17人																																			
女性活躍	広報・イベント	建設業で活躍する女性の姿を広く情報発信する。	「鉄女in SAITAMA」(鉄構業協同組合) ・ 組合に所属する事業所で活躍する女性のインタビュー動画をYouTubeを活用して紹介 8月:vol8番外編公開 12月:vol9公開	○ 建産連ニュース等で企業の取組みや女性技術者の姿や現場の声などを紹介 ○ 各団体が広報・イベントを実施																																	
現場見学会	女性の入職促進や職場定着を図るため、女性が活躍する工事現場の見学会を実施する。		○ 県立高校の改修工事等で実施 (県営繕課などと連携) ○ 主に女性を対象として各団体が現場見学会を実施																																		
研修・セミナー	若手女性社員などを対象に基礎的スキルの習得と女性同士の交流を通じて、モチベーションの向上を図る。 あわせて、経営者や管理職等を対象に女性社員の採用や女性の職域拡大、定着等を進めるための研修を開催する。	・ 建設産業研修会の開催(11月19日・1月19) (主催:埼玉建産連、東日本建設業保証(株)、埼玉県造園業協会、埼玉建築士会) 参加者:合計51名	○ 女性活躍に向けて各団体が実施する研修・セミナー																																		